

Diversitäts- und Inklusionsrichtlinie

Die Marwitz GmbH verfolgt das Ziel, die Vielfalt der Menschen, die für das Unternehmen arbeiten, zu würdigen und ihre unterschiedlichen Fähigkeiten, Talente und Kompetenzen zu fördern.

Vielfalt als Chance

Die Marwitz GmbH ist angewiesen auf die vielfältigen Perspektiven seiner Mitarbeiter. Für uns sind die individuellen Biografien und Bildungswege eine Chance, für unsere Kunden erfolgreich zu sein.

Die unterschiedlichen Perspektiven regen uns dazu an, offen und kreativ Herausforderungen anzugehen. So bieten wir unseren Kunden immer die besten Lösungen und spornen uns selber an.

Diversität und Inklusion werden gelebt

Die Marwitz GmbH fördert Diversität und Inklusion im Unternehmen. Wir glauben daran, dass Menschen mit unterschiedliche Biografien, Bildungswegen, Anschauungen und Blickwinkeln bessere Lösungen für Fragen aller Art entwickeln und ein offenes Klima für alle Anregungen und Beiträge schaffen.

Von der Stellenausschreibung über die Arbeitszeitgestaltung bis hin zur persönlichen Entwicklung erkennt die Marwitz GmbH die Vielfalt der Lebensentwürfe an. Wir schaffen Perspektiven und Räume für die berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter und achten auf die Vereinbarkeit von Arbeits- und Privatleben.

Grundlage für faire Behandlung

Der Respekt vor anderen Perspektiven ist die Grundlage unserer Zusammenarbeit. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der marwitz GmbH haben sich mit dem Verhaltenskodex (Code of Conduct) verpflichtet, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das auf Integrität, Respekt und fairem Handeln basiert. Die Marwitz GmbH toleriert keinerlei Diskriminierung, rassistische Äußerung oder Belästigung im Arbeitsumfeld im Hinblick auf Alter, Behinderungen, Herkunft, Geschlecht, politische Haltung, Religion, Weltanschauung oder sexuelle Orientierung.

Aktuelles Publikationsdatum: 09. Dezember 2021